



### **Sie suchen Personal – wir können Ihnen helfen**

**So einfach geht das:**

**Sie teilen uns Ihre Personalanforderung mit.**

Wir stellen Ihnen, meistens innerhalb weniger Tage, 2 – 3 Bewerber(innen) vor, die nach Ihrer Anforderung ausgewählt wurden.. Sie können sich voll Ihren eigentlichen Aufgaben widmen, während wir Ihre(n) neue(n) Mitarbeiter/in aussuchen.

- Schluss mit Stellenanzeigen in Printmedien oder Aushängen im Schaufenster!
- Schluss mit dem Lesen der Bewerbungen!
- Schluss mit Telefonaten mit Bewerbern / Bewerberinnen!
- Schluss mit ellenlangen Vorstellungsterminen!
- Schluss mit der Rücksendung von Bewerbungsunterlagen!

### **Unsere Vorgehensweise**

**Recruitment:** Soweit keine geeigneten Bewerbungen in unserer Datenbank gespeichert sind, schreiben wir die Stellen in geeigneter Form aus bzw. ermitteln die Bewerber aus Deutschland größter Personaldatenbank..

- Alle eingehenden Bewerbungen werden zunächst auf Inhalte geprüft, d.h. Lebenslauf ohne Lücken, Zeugnisse für alle Tätigkeiten vorhanden, Inhalt der Zeugnisse etc.
- Die Bewerbungen, die alle Kriterien erfüllen, werden in unserer Datenbank erfasst und anschließend zu einem Assessmentgespräch geladen und mit einem speziell von uns entwickelten Interview auf „Herz und Nieren“ geprüft.
- Ihre Auswahlkriterien werden ebenfalls erfasst und mit der Bewerberdatenbank abgeglichen.
- Die Bewerbungen, die unser Computerprogramm auswählt, werden noch einmal sorgfältig mit Ihren Anforderungen verglichen und es wird ein zweites Gespräch mit den Kandidaten geführt, wobei besonders auf Ihre Anforderungen eingegangen wird.
- Je nach Ihren Wünschen werden Ihnen 2-3 geeignete Bewerber/innen vorgestellt. Diese Vorstellung kann sowohl in Papierform (Kurzporträt oder Bewerbungsmappe), als auch als Vorstellungsgespräch mit Überreichung der Bewerbungsunterlagen erfolgen.
- Sollte, wider Erwarten, einmal kein geeigneter Bewerber unter den vorgestellten Personen sein, werden wir umgehend neue Bewerber vorschlagen.
- Sie brauchen nur noch den / die Bewerber/in einzustellen.
- Sollte während der ersten drei Monate der Beschäftigung sich ein(e) Mitarbeiter/in als nicht geeignet erweisen oder ausfallen, liefern wir kostenlos Ersatz.

**Sie ersparen sich nicht nur Zeit sondern auch Kosten,** denn Personen die sozialversicherungs-pflichtige Arbeitsverhältnisse annehmen und über einen Vermittlungsgutschein der Agentur für Arbeit / Jobagentur verfügen, werden für Sie kostenfrei vermittelt.

Sie wollen die Personalkosten senken ohne auf Arbeitskräfte verzichten zu müssen? In vielen Fällen können wir Ihnen Personal vermitteln, das Anspruch auf Zuschüsse – in welcher Form auch immer - hat. Denn viel diskutierten Kombi-Lohn gibt es bereits, wir sagen Ihnen wie.

**Es wird viel versprochen, wir wollen durch Leistung überzeugen. Prüfen Sie uns.**